

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ) № \_\_\_\_\_

с работником муниципального учреждения

г. Жердевка

\_\_\_\_\_ 20 .

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №7 «Белоснежка», в лице заведующего Баженовой Виктории Геннадьевны, действующего на основании Устава, работодателем, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. Полностью)

именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, (далее стороны) заключили настоящий трудовой договор (эффективный контракт), о нижеследующем:

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1.1. Соблюдать законные права и свободы воспитанников;

1.1.2. Должен знать приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации: законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность: Конвенцию о правах ребенка: педагогику, детскую, возрастную и социальную психологию; психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей, возрастную физиологию, гигиену: методы и формы мониторинга деятельности воспитанников; педагогическую эстетику: теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени воспитанников.

1.1.3. Обеспечивать выполнение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, технике безопасности и противопожарной защиты, санитарно-гигиенические нормы и требования, правила и нормы охраны труда;

1.1.4. Обеспечивать разностороннее и гармоничное развитие каждого ребенка, соблюдая при этом программные нормативы дошкольного образования. Осуществлять помощь воспитанникам в образовательной деятельности, способствовать обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям.

1.1.5. Обеспечивать благоприятный эмоционально-психологический климат в детском и взрослом коллективе, выполняя правила этических и педагогических норм и правил.

1.1.6. Использовать современные методики и технологии, альтернативные программы. Для дальнейшего перспективного развития творческих способностей детей воспитатель должен владеть методиками их диагностирования и тестирования.

1.1.7. Создавать благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника. Способствовать развитию общения воспитанников. Помогать воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, воспитателями, родителями (лицами их заменяющими).

1.1.8. Содействовать получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, организуемых в учреждении.

1.1.9. Совместно с медицинской сестрой осуществлять работу по сохранению и укреплению здоровья воспитанников. Следить за состоянием и укреплением здоровья каждого ребенка в группе, выполняя требования медицинского персонала. Доводить до каждого ребенка положенную ему норму питания во время кормления (завтрак, обед, полдник). Своевременно информировать заведующего ДОУ и медицинского работника об изменениях состояния здоровья детей.

- 1.1.10. Строго вести табель учета посещаемости детей, оформляя его в конце каждого месяца; следить за родительской оплатой до 20-го числа;
- 1.1.11. Строго следить за соблюдением режима жизнедеятельности МБДОУ.
- 1.1.12. Разрабатывать и планировать все мероприятия воспитательно-образовательной и экспериментальной работы с детьми оформлять их в виде месячного или перспективного плана, а в конце учебного года - в виде отчетов. Для дальнейшего перспективного развития творческих способностей детей должен владеть методиками их диагностирования и тестирования.
- 1.1.13. Создавать условия для разнообразных видов деятельности воспитанников, совершенствовать развивающую предметно-пространственную среду, в том числе на прогулочном участке в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
- 1.1.14. Работать в тесном контакте с другими педагогическими работниками, родителями воспитанников (лицами, их заменяющими);
- 1.1.15. На основе изучения индивидуальных особенностей, планировать и проводить с детьми с ограниченными возможностями здоровья коррекционный-развивающую работу (с группой или индивидуально).
- 1.1.16. Контролировать и координировать деятельность младшего воспитателя в рамках единого образовательного процесса в группе, соблюдая санитарно-гигиенический режим и основные режимные моменты жизнедеятельности людей.
- 1.1.17. Следить за ростом своего профессионального мастерства, заниматься самообразованием, обобщать и представлять опыт своей педагогической деятельности для коллег и родителей, а также для других дошкольных учреждений города и области.
- 1.1.18. Участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам их заменяющим). Участвовать в конкурсах и социально-педагогических проектах. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса.
- 1.1.19. При выполнении обязанностей воспитатель наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по должности воспитателя, осуществляет координацию деятельности младшего воспитателя.
- 1.1.20. Следить за своим внешним видом, быть образцом для детей, их родителей и своего помощника.
- 1.1.21. Заменять заболевшего сменщика.
- 1.1.22. Поддерживать порядок на своем рабочем месте, в групповых помещениях и на участке для прогулок (привлекая родителей для оказания помощи).
- 1.1.23. Проходить медицинский осмотр в нерабочее время согласно графику.
- 1.1.24. Исполнять в установленные сроки приказы и распоряжения заведующего, своевременно представлять в установленной форме отчетную документацию заведующему.
- 1.1.25. Воспитатель должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.
- 1.1.26. Воспитатель обязан проходить аттестацию в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
- 1.1.27. Участвовать в конкурсах и социально-педагогических проектах.

## 2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1. Работник принимается на работу в Муниципальное бюджетное образовательное учреждение детский сад №7 «Белоснежка», расположенное по адресу: Тамбовская область, Жердевский район, г. Жердевка, ул. Заводская д.11а.

2.2. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_.

2.3. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью: без испытаний с целью проверки соответствия работника поручаемой работе момента начала работы. (месяцев, недель, дней)

## 3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий трудовой договор заключается на \_\_\_\_\_ (неопределенный срок, определенный срок, причины заключения срочного договора)

3.2. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_.

3.3. Дата начала работы \_\_\_\_\_.

## 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

### 4.1. Работник имеет право на:

4.1.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

4.1.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

4.1.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором с учетом квалификации работника, сложности труда, количество и качества выполненной работы;

4.1.4. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

### 4.2. «Работник» обязан:

4.2.1. добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1.1. настоящего трудового договора;

4.2.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка учреждения и иные локальные нормативные акты «Работодателя»;

4.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

4.2.4. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

4.2.5. бережно относиться к имуществу учреждения, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность и других работников;

4.2.6. незамедлительно сообщать администрации учреждения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения;

4.2.7. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности «Работодателя», без предварительного разрешения администрации учреждения;

4.2.8. соответствовать требованиям Профессионального Стандарта педагога.

## 5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

### 5.1. «Работодатель» имеет право:

5.1.1. требовать от «Работника» добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

5.1.2. поощрять «Работника» за добросовестный эффективный труд;

5.1.3. привлекать «Работника» к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.1.4. принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.1.5. осуществлять иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

## 5.2. «Работодатель» обязан:

- 5.2.1. предоставлять «Работнику» работу, обусловленную настоящим договором;
- 5.2.2. обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 5.2.3. обеспечивать «Работника» оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 5.2.4. выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- «Работнику» заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 5.2.5. осуществлять обработку и обеспечить защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 5.2.6. знакомить «Работника» под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 5.2.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

## 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

6.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором работнику устанавливается заработная плата, состоящая

- а) ставки заработной платы в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц;  
повышающих коэффициентов к ставке заработной платы:

Наименование повышающего коэффициента	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Повышающий коэффициент по должности	-	Положение об оплате труда приложение № 1
Повышающий коэффициент (категория)	-	Положение об оплате труда раздел 3 пункт 3.2

- б) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер выплаты
Стаж педагогической работы	Положение об оплате труда раздел 5 пункт 5.3	-
Эффективность деятельности педагогического работника	Выполнение трудовых функций по решению комиссии	-

- 6.1.1. Базовая часть заработной платы устанавливается согласно Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада №7 «Белоснежка»
- 6.1.2. Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях эффективности деятельности «Работника», согласно Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада №7 «Белоснежка»
- 6.1.3. Условием осуществления выплат стимулирующего характера является достижение показателей эффективности работником и наличие фонда стимулирующих выплат учреждения, выплаты стимулирующего характера могут быть как разовые, так и ежемесячные.
- 6.2. По результатам достижения наивысших показателей эффективности и результативности деятельности «Работнику» может устанавливаться премия на основании Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада №7 «Белоснежка» при наличии экономии фонда оплаты труда.
- 6.3. Заработная плата «Работнику» выплачивается 2 раза в месяц – 6 и 20 числа на основании табеля рабочего времени путем перечисления на пластиковую карту, обслуживаемую в «Сбербанке России».
- 6.4. Из заработной платы «Работника» могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

## **7. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА**

- 7.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.
- 7.2. «Работнику» устанавливается пятидневная рабочая неделя, регулируемая индивидуальным рабочим графиком, с двумя выходными днями – суббота, воскресенье в соответствии с Коллективным договором.
- 7.3. «Работнику» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарного дня в соответствии с графиком отпусков.
- 7.4. «Работнику» предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения на основании личного заявления.
- 7.5. «Работнику» не реже чем через 10 лет непрерывной педагогической работы предоставляется право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяется учредителем или уставом учреждения.

## **8. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ, КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ, НАСТОЯЩИМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ**

- 8.1. «Работник» подлежит обязательному медицинскому и социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.2. «Работник» имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_  
(вид страхования, наименование локального нормативного акта)
- 8.3. «Работнику» предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:  
Первоочередное получение мест для своих детей в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования – Закон Тамбовской области от 01.10.2013г. №321 – 3.

## **9. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

9.1. «Работник» обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

9.2. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

## **10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

10.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения «Работником» своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка «Работодателя», иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения «Работодателю» материального ущерба «Работник» несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

10.2. «Работник» обязан возместить «Работодателю» причиненный ему прямой действительный ущерб.

10.3. «Работодатель» несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

10.4. В случаях, предусмотренных в законе, «Работодатель» обязан компенсировать «Работнику» моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием «Работодателя».

## **11. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА**

11.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

11.2. При изменении «Работодателем» условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, «Работодатель» обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации).

11.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения «Работодатель» обязан предупредить «Работника» персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации).

11.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

11.5. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с «Работником»:

11.5.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение Устава образовательного учреждения.

11.5.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

12.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами.

12.3. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору (эффективному контракту) оформляются двусторонним письменным соглашением.

12.4. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора (эффективного контракта), рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором (эффективным контрактом), стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

12.6. Трудовой договор (эффективный контракт) составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у «Работодателя», другой - у «Работника».

## 12. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

### «Учреждение»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №7 «Белоснежка»

Адрес:

ИНН:

### «Работник»

Паспортные данные:

Серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_

Кем \_\_\_\_\_

Адрес:

\_\_\_\_\_

Тел.

ИНН

СНИЛС: \_\_\_\_\_

## 13. ПОДПИСИ СТОРОН

«Работодатель»:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

«Работник»:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

М.П.

Второй экземпляр договора получен лично: \_\_\_\_\_ «\_\_» 20\_\_ г.

С Уставом учреждения, Положением об оплате труда, «Правилами внутреннего трудового распорядка» и другими нормативными актами учреждения

Ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью)

**Перечень показателей и критериев  
оценки эффективности деятельности работников,  
применяемых в муниципальном бюджетном дошкольном  
образовательном  
учреждении детском саду № 7 «Белоснежка»**

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности по должности  
«Воспитатель», «Старший воспитатель»**

№	Показатели оценки эффективности деятельности педагогического работника муниципального бюджетного учреждения	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов
1	2	3	4
1	<p><b>1 ч. Доступность качественного образования и воспитания.</b></p> <p>Доля воспитанников активно участвующих в мероприятиях проводимых в учреждении, в сравнении со средним показателем по учреждению</p>	2 раза в год	Доля воспитанников участвующих в мероприятиях проводимых в учреждении - выше средней по учреждению 5 баллов, -на уровне средней 3 балла
2	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	2 раза в год	Реализация здоровьесберегающих технологий 5 баллов
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям	2 раза в год	5 баллов
4	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки	2 раза в год	Прохождение курсов повышения квалификации – 5 баллов
5	Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной работы	2 раза в год	Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной

			работы 5 баллов
6	Доля воспитанников охваченных оздоровительными мероприятиями	2 раза в год	Доля воспитанников охваченных оздоровительными мероприятиями- на уровне прошлого года 3 балла, - выше уровня прошлого года 5 баллов
7	Отсутствие травм, полученных воспитанниками	2 раза в год	Отсутствие травм, полученных воспитанниками 5 баллов
8	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	2 раза в год	Отсутствие замечаний 5 баллов, -наличие замечаний минус 5 баллов
9	Ведение документации в соответствии с требованиями (планы, журналы и др.)	2 раза в год	Наличие документации и правильное оформление 5 баллов
10	Оказание помощи семье в вопросах воспитания детей	2 раза в год	Наличие и реализация плана работы с родителями 5 баллов
1	<b>2 ч. Методическая инновационная деятельность</b> Реализация программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению.	2 раза в год	Участие работника в реализации программы развития ДОО по конкретному направлению, закреплённое приказом по учреждению 5 баллов
2	Наличие методических разработок (публикации)	2 раза в год	Наличие методических разработок (публикации) 5 баллов
3	Создание портфолио (электронного)	2 раза в год	Наличие портфолио 5 баллов.
4	Участие в работе методических объединений, семинарах, конференциях	2 раза в год	Участие в работе методических объединений,

			семинарах, конференциях 1.регионального уровня 5 баллов, 2. муниципального уровня 4 балла
5	Участие в профессиональных конкурсах федеральных, региональных, муниципальных.	2 раза в год	Участие в конкурсах 5 баллов, Наличие призового места 5 баллов
6	Проведение открытых мероприятий (мастер-классы) и др.	2 раза в год	Проведение открытых мероприятий: регионального уровня 5 баллов, муниципального уровня 4 балла
7	Наличие публикаций в прессе	2 раза в год	Наличие публикаций 2 балла.
8	Привлечение к участию в работе с воспитанниками общественных организаций, шефов и др.	1 раз в год	3 балла
9	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению.	2 раза в год	5 баллов
10	Использование ИКТ - для моделирования занятий, - для индивидуальных траекторий обучения воспитанников.	2 раза в год	Использование ИКТ: - для моделирования занятий 3 балла, - для индивидуальных траекторий обучения воспитанников 2 балла
	итого		100

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности по должности «Педагог- психолог»:**

<b>№</b>	<b>Показатели оценки эффективности деятельности педагогического работника муниципального бюджетного учреждения</b>	<b>Периодичность оценки</b>	<b>Диапазон значений/ максимальное количество баллов</b>
----------	--	-----------------------------	--

1	2	3	4
1	<p><b>1 ч. Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников, коррекция отклонений в развитии детей.</b></p> <p>Положительная динамика среднего балла воспитанников с проблемами в воспитании и обучении в сравнении с предыдущим периодом.</p>	2 раза в год	<p>Положительная динамика среднего балла воспитанников с проблемами в воспитании и обучении в сравнении с предыдущим периодом</p> <p>- на том же уровне 3 балла, - выше 5 баллов</p>
2	Проведение коррекционно-развивающей работы	2 раза в год	<p>Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, заключение МПК и результаты обследования 5 баллов</p>
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны воспитанников и их родителей на качество работы специалиста	2 раза в год	5 баллов
4	Повышение внеучебных достижений воспитанников с проблемами в сравнении с прошлым периодом.	2 раза в год	<p>Положительная динамика</p> <p>На том же уровне – 4 балла. Выше 5 баллов</p>
5	Динамика роста посещаемости воспитанниками дошкольного учреждения в сравнении с предыдущим периодом.	2 раза в год	<p>Положительная динамика роста посещаемости воспитанниками дошкольного учреждения в сравнении с предыдущим периодом</p> <p>на том же уровне – 5 баллов, Ниже – 10 баллов</p>
6	Профилактика асоциальных явлений в среде воспитанников	2 раза в год	<p>Наличие и реализация плана по профилактике асоциальных явлений 5 баллов</p>
7	Обеспечение антитеррористической безопасности и готовности учреждения к безопасной работе для	2 раза в год	Обеспечение антитеррористической безопасности и

	детей и персонала при возникновении ЧС		готовности учреждения к безопасной работе для детей и персонала при возникновении ЧС 5 баллов
8	Число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом	2 раза в год	Число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом На том же уровне 4 балла, Выше 5 баллов.
9	Содержание документации, наглядного материала в соответствии с нормативными требованиями.	2 раза в год	Наличие документации и правильное оформление На том же уровне 4 балла. Выше - 5 баллов.
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2 раза в год	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 5 баллов
11	Количество обращений воспитанников и их родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем, в сравнении с прошлым периодом	2 раза в год	Количество обращений воспитанников и их родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом На том же уровне 4 балла, Выше – 5 баллов.
12	Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	2 раза в год	Наличие и ведение банка данных детей, охваченных

			различными формами контроля 10 баллов
1	<b>2 ч. Методическая инновационная деятельность</b> Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	2 раза в год	Участие работника в реализации программы развития ДОУ по конкретному направлению, закреплённое приказом по учреждению 5 баллов
2	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах и т.п	2 раза в год	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах, конференциях 1.регионального уровня 5 баллов, 2. муниципального уровня 4 балла
3	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня.	2 раза в год	Участие в конкурсах 2 балла, Наличие призового места 3 балла
4	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов.	2 раза в год	Реализация муниципальных, региональных, и федеральных программ по конкретному направлению 5 баллов
5	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки	2 раза в год	Прохождение курсов повышения квалификации – 5 баллов
6	Разработка развивающих и коррекционных программ, мероприятий с учетом индивидуальных особенностей личности и их использование в работе.	2 раза в год	5 баллов
	<b>ИТОГО</b>		100

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности по должности  
«Учитель-логопед»**

№	Показатели оценки эффективности деятельности педагогического работника муниципального бюджетного учреждения	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов
1	2	3	4
1	<p><b>1 ч. Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников, коррекция отклонений в развитии детей.</b></p> <p>Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического, психического здоровья.</p>	2 раза в год	<p>Положительная динамика в сравнении с предыдущим периодом</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на том же уровне 3 балла,</li> <li>- выше 5 баллов</li> </ul>
2	Проведение коррекционно-развивающей работы	2 раза в год	<p>Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, заключение МПК и результаты обследования</p> <p>5 баллов</p>
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны воспитанников и их родителей на качество работы специалиста	2 раза в год	5 баллов
4	Охват детей с речевыми нарушениями в ДОУ, направленных на ПМПК.	2 раза в год	<p>Охват детей с речевыми нарушениями в ДОУ, направленных на ПМПК -100%</p> <p>5 баллов</p>
5	Эффективное использование в работе дидактических, наглядных материалов, аудио, видео техники, игровых приемов и методов.	2 раза в год	Эффективное использование
6	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности.	2 раза в год	<p>Отсутствие нарушений в соблюдении инструкций</p> <p>5 баллов</p>
7	Создание безопасного образовательного пространства,	2 раза в год	Создание безопасного образовательного

	отсутствие у детей травматизма.		пространства, отсутствие у детей травматизма. 5 баллов
8	Число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом	2 раза в год	Число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом На том же уровне 4 балла, Выше 5 баллов.
9	Содержание документации, наглядного материала в соответствии с нормативными требованиями.	2 раза в год	Наличие документации и правильное оформление На том же уровне 4 балла. Выше - 5 баллов.
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2 раза в год	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса 5 баллов
11	Количество обращений воспитанников и их родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем, в сравнении с прошлым периодом	2 раза в год	Количество обращений воспитанников и их родителей за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом На том же уровне 4 балла, Выше – 5 баллов.
12	Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	2 раза в год	Наличие и ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля 10 баллов
1	<b>2 ч. Методическая инновационная деятельность</b>	2 раза в год	Участие работника в реализации программы развития

	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению		ДОУ по конкретному направлению, закреплённое приказом по учреждению 5 баллов
2	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах и т.п.	2 раза в год	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах, конференциях 1. регионального уровня 5 баллов, 2. муниципального уровня 4 балла
3	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня.	2 раза в год	Участие в конкурсах 2 балла, Наличие призового места 3 балла
4	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов.	2 раза в год	Реализация муниципальных, региональных, и федеральных программ по конкретному направлению 5 баллов
5	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки	2 раза в год	Прохождение курсов повышения квалификации – 5 баллов
6	Разработка развивающих и коррекционных программ, мероприятий с учетом индивидуальных особенностей личности и их использование в работе.	2 раза в год	5 баллов
	итого		100

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности по должности «Музыкальный руководитель»**

<b>№</b>	Показатели оценки эффективности деятельности педагогического работника муниципального бюджетного	Периодичность оценки	Диапазон значений/ максимальное количество баллов
----------	--	----------------------	---

	учреждения		
1	2	3	4
1	<p>1 ч. Создание условий позволяющих воспитанникам реализовывать свои интересы, потребности, развитие творческих способностей детей, организация активного отдыха детей.</p> <p>Сохранение количества воспитанников, посещающих музыкальные занятия в начале учебного года, до конца учебного года.</p>	2 раза в год	8 баллов
2	Количество воспитанников, занявших призовые места в конкурсах, творческих мероприятиях в сравнении с предыдущим годом	2 раза в год	Количество воспитанников, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом а) на том же уровне – 7 баллов б) выше – 15 баллов
3	Отсутствие травм на занятиях	2 раза в год	15баллов
4	Создание в учреждении детских организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности воспитанников.	2 раза в год	Наличие в учреждении детских организаций, объединений – 7 баллов 5 баллов
5	Реализация программ, проектов по работе с детьми дошкольного возраста	2 раза в год	Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников для ведения воспитательной работы 5 баллов
6	Охват воспитанников оздоровительными мероприятиями в летний период в сравнении с прошлым годом	2 раза в год	Доля воспитанников охваченных оздоровительными мероприятиями на уровне прошлого года 5 баллов, - выше уровня прошлого года 7 баллов

1	<b>2 ч. Методическая инновационная деятельность</b>  Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	2 раза в год	Участие работника в реализации программы развития ДОУ по конкретному направлению, закреплённое приказом по учреждению 7 баллов
2	Наличие методических разработок	2 раза в год	Наличие и реализация методических разработок 7 баллов
3	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах и т.п.	2 раза в год	Наличие выступлений на методических объединениях, семинарах, конференциях 1.регионального уровня 7 баллов, 2. муниципального уровня 5баллов
4	Наличие публикаций в прессе	2 раза в год	Наличие публикаций 7 баллов
5	Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению.	2 раза в год	Реализация муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению 6 баллов
6	Разработка методических рекомендаций.	2 раза в год	Наличие разработки методических рекомендаций 6 баллов
	итого		100